



Organisationsaufstellungen im Beratungs- und Coachingprozess

Katrina Barry

Wenn Sie viel über Organisationsaufstellungen gehört haben, aber noch nie die Möglichkeit hatten, zu erfahren, wie effektiv sie sind, dann heiÙe ich Sie herzlich willkommen, mich in meinem Workshop zu begleiten. Organisationsaufstellungen sind eine der wirksamsten und innovativsten Methoden, um in komplexen Situationen einen Überblick zu bekommen und um bewusst gute und nachhaltige Lösungen zu erzielen.

An Hand praktischer Beispiele und einer Live-Demo erhalten Sie Einblicke in die Methode und erleben, wie Organisationsaufstellungen Möglichkeiten bieten, schnell wesentliche Informationen zu einer Ist-Situation oder Lösungen bei Problemstellungen zu erhalten. Die Methode wird oft eingesetzt, um Handlungsoptionen und ihre Auswirkungen überprüfen zu können und wird dabei auch mit anderen „State-of-the-Art“ - Ansätzen kombiniert. Die Nutzung von Organisationsaufstellungen kann zu überraschenden Lösungen führen, wenn die klassische Gesprächsführung an ihre verbalen Grenzen gerät. Auch sämtliche Phasen von Beratungs- und Coaching-Prozessen lassen sich durch den Einbezug Systemischer Aufstellungen schneller und zielwirksamer gestalten.

In Aufstellungen werden in kurzer Zeit informative Bilder unter Einbezug des implizierten Wissens gezeigt. Welche Informationen generiert werden können und wie diese Informationen zum Nutzen des Unternehmens sein können, werde ich in diesem Workshop an Hand praktischer Beispiele zeigen.

Zur Person

Katrina Barry ist seit 2008 Vorstands-Vorsitzende von infosyon e.V. Internationales Forum für System-Aufstellungen in Organisationen und Arbeitskontexten, Systemische Beraterin (SG) und Systemischer Coach (ICI & ECA), von infosyon e.V. zertifizierter Professional Aufsteller, vom SySt Institut München ausgebildeter Systemischer Strukturaufsteller. Mit Leidenschaft für die Kraft achtsamer Führung, zusammen mit Netzwerkpartnern ihrer Unternehmen kirchbaumer consulting www.kirchbaumer-consulting.de unterstützt sie Menschen und Organisationen in ihren Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.