

# JOURNAL

Berufsverband für Coaching,  
Supervision und Organisationsberatung

Nr. 1 / 2025



## Beraten von Teams

### THEMA

Was Teamberatung  
heutzutage beitragen  
kann

Gemeinsam nach  
Lösungen suchen

Was ein Team  
in die Pseudo-  
harmonie treibt

«Erfolgreiche  
interdisziplinäre  
Teams nutzen  
ihre Vielfalt»

Vertrauen ist der  
Dreh- und Angel-  
punkt

Journal bso Nr. 1/2025  
Beraten von Teams  
Erscheinungstermin: 15. Februar 2025

**Nächste Ausgabe**

Nr. 2/2025  
Mitbestimmen  
Redaktionsschluss: 17. März 2025  
Inserateschluss: 31. März 2025  
Erscheinungstermin: 7. Mai 2025

**Auflage**

1600 Expl.  
Erscheint viermal jährlich

**Herausgeber**

Berufsverband für Coaching, Supervision  
und Organisationsberatung bso  
ISSN 2813-2009 (Print)  
ISSN 2813-2017 (Online)

**Redaktionskommission**

Sandro Küng  
Michael Loebbert  
Heike Osenger  
Francesca Tommasi

**Redaktionsleitung**

Riccardo Turla  
www.turlesque.ch

**Fotos**

Malu Barben

**Layout und Druck**

rubmedia, CH-3084 Wabern/Bern

**Administration / Insetate**

Tel. +41 56 552 07 63  
E-Mail: info@bso.ch

**Bezugspreise**

Jahresabonnement CHF 60.-  
Einzelnummer CHF 15.-  
Jahresabonnement Ausland CHF 80.-  
Einzelnummer Ausland CHF 20.-

**Inserate**

Preise auf der Basis einer druckfertigen  
Vorlage (Daten)

1/4 Seite CHF 285.-  
1/2 Seite CHF 575.-  
1/1 Seite CHF 1035.-

**Inserate auf Umschlagseiten****3 und 4 im 4-Farben-Druck:**

3. Umschlagseite 20% Zuschlag  
4. Umschlagseite 30% Zuschlag

**3 EDITORIAL****THEMA**

- 5 **Was Teamberatung heutzutage beitragen kann**  
Beraten von Teams in einer Welt voller Spannungsfelder  
Simone Frey
- 8 **Gemeinsam nach Lösungen suchen**  
Begleitung von Konflikten im Team  
Bärbel Kürzl
- 11 **Was ein Team in die Pseudo-harmonie treibt**  
Systemisches Konfliktmanagement in Organisationen – drei typische Konfliktmuster und deren Bewältigung  
Torsten Groth
- 15 **«Erfolgreiche interdisziplinäre Teams nutzen ihre Vielfalt»**  
Herausforderungen und Erfolgsfaktoren in der Zusammenarbeit über Fachgrenzen hinweg  
Interview: Sandro Küng
- 19 **Vertrauen ist der Dreh- und Angelpunkt**  
Erfolgsfaktoren für virtuelle Teams  
Prof. Dr. Florian Becker
- 23 **Verbandsnachrichten**
- 24 **Mitgliederporträt**
- 25 **LITERATUR**
- SERVICE**
- 28 **Weiterbildung**
- 32 **Intervision / Miete**
- 33 **MARKT**

# Teamberatung im Wandel

---

Beraten Sie Teams? Dann pflichten Sie mir wohl bei, dass dies zu den anspruchsvollsten Aufgaben der Organisationsberatung gehört. Dieses Heft widmet sich der Beratung von Teams aus unterschiedlichen Blickwinkeln und bietet praxisnahe Einblicke.

Simone Frey stellt in ihrem Beitrag «Was Teamberatung heutzutage beitragen kann» vier zentrale Fokuse für die Beratungsarbeit vor: Beziehungen im Kollektiv, Strukturen und Prozesse, Muster und systemische Kräfte sowie Kreativität und Transformation. Doch lesen Sie selbst, auf Seite 5.

Bärbel Kürzl zeigt auf, wie unterschiedliche Konfliktkonstellationen und Eskalationsstufen differenzierte Vorgehensweisen erfordern. Besonders wertvoll finde ich ihre konkreten Hinweise zur methodischen Herangehensweise, von der Sozio-grammarbeit bis zur Umsetzungsbegleitung, ab Seite 8.

Einen tiefgehenden Einblick in typische Konfliktmuster gibt Torsten Groth mit seinem Beitrag «Was ein Team in die Pseudoharmonie treibt». Er analysiert drei charakteristische Muster – Spaltung, Pseudoharmonie und Chaos – und zeigt systematisch auf, wie Beratung jeweils wirksam intervenieren kann, ab Seite 11.

Aus einem Pausengespräch in meiner Raumgemeinschaft ist ein aufschlussreiches Interview mit Peter Krummenacher über die spezifischen Herausforderungen interdisziplinärer

Teams entstanden. Peter betont die Bedeutung einer experimentellen «Probephöhne» für kreatives Denken und erläutert, wie sich Gruppenintelligenz in heterogenen Teams gezielt fördern lässt, auf Seite 15.

Florian Becker rundet diese Ausgabe mit einem Beitrag über virtuelle Teams ab. Er beleuchtet die Vorteile und Herausforderungen dieser Arbeitsform und identifiziert zentrale Erfolgsfaktoren wie effektive Kommunikation, Vertrauensaufbau und transformationale Führung. Becker betont die Bedeutung einer hybriden Herangehensweise, die das Beste aus digitaler und persönlicher Interaktion vereint, Seite 19.

Ich hoffe, dieses Heft liefert einen umfassenden Einblick in die sorgfältig ausgewählten Aspekte der Teamberatung und wertvolle Anregungen für die eigene Praxis.

Herzliche Grüsse  
Sandro Küng

